



Автор публикации:
Портянова Полина Дмитриевна
(юрист, руководитель трудовой практики)

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Оглавление

1	Полезная информация	2
	<ul style="list-style-type: none">• Памятка на сайте Гострудинспекции• Фото нарушения охраны труда от очевидца как основание для проверки Гострудинспекцией	
2	Новости трудового законодательства	3
	<ul style="list-style-type: none">• Проиндексированы страховые выплаты• Администрирование страховых взносов будет производить налоговая• Региональный МРОТ 2017. Когда можно платить меньше	
3	Изменения в трудовом законодательстве с 2017 года	7
	<ul style="list-style-type: none">• Ограничение заемного труда• С 2017 года микропредприятия смогут заменить локальные нормативные акты трудовым договором, утвержденным правительством	

В январском бюллетене по трудовой практике мы расскажем Вам об основных изменениях трудового законодательства, вступивших в силу с 2017 года. Раскроем данные статистики штрафов по результатам проверок Гострудинспекции за последний месяц. Поделимся иной полезной информацией.

Челябинск, январь 2017

454091, г. Челябинск, ул.Пушкина, 71,
офис 401, Бизнес центр «Пушкинский»

+7 (351) 245 42 31
+7 (351) 245 42 35

info@k-r-p.ru

<https://www.facebook.com/KOVALEV.RYAZANTCEV.PARTNERY/>
www.instagram.com/krp_Lawfirm

1 /

Полезная информация

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Памятка на сайте Гострудинспекции

Новый сервис «Памятки для работников и работодателей» стал доступен пользователям на портале Роструда «Онлайнинспекция.рф». Это простой и понятный для использования информационный ресурс, который уже сегодня содержит базу из 100 памяток (по 50 для работников и работодателей).

Со ссылкой на: <https://git74.rostrud.ru/news/506941.html>

Фото нарушения охраны труда от очевидца как основание для проверки Гострудинспекцией

Работодателям следует знать, что инициативе Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) было запущено приложение для фотофиксаций нарушений на стройках.

Пользователям мобильных телефонов стало доступно бесплатное приложение «Я–инспектор», позволяющее любому гражданину, заметившему нарушение охраны труда на строительной площадке, угрожающее для жизни и здоровья работников, зафиксировать его на свой телефон и сообщить об этом

в Роструд. Приложение размещено на площадках наиболее популярных магазинов приложений для смартфонов.

При наличии соответствующих оснований будет инициироваться проверка изложенных в обращении фактов, приниматься меры по устранению выявленных нарушений и привлечению виновных в них лиц к ответственности.

Со ссылкой на: <https://git74.rostrud.ru/news/505436.html>

2 /

Новости трудового законодательства

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Проиндексированы страховые выплаты

С 1 января 2017 года, согласно Постановлению Правительства России от 7 декабря 2016 №1308 «Об установлении коэффициента индексации размера ежемесячной страховой выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» ежемесячные страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проиндексированы на 4%.

Со ссылкой на: <https://rg.ru/2016/12/16/strahovanie-dok.html>

Квоты и ограничения на работу иностранцев в России и Челябинской области

В декабре 2016 года мы уже освещали содержание Постановления Правительства РФ от 8 декабря 2016 г. №1315, согласно которому с 2017 года законодатель устанавливает допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность

на территории Российской Федерации. Напоминаем, что в нижеприведенных видах экономической деятельности предусмотрен следующий предельный процент работников-иностранцев от общей численности работников организации:

- выращивание овощей – 50%;
 - деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта – 30%;
 - деятельность автомобильного грузового транспорта – 30%;
 - деятельность в области спорта прочая – 25 %;
 - торговля розничная алкогольными напитками, включая пиво, в специализированных магазинах – 15%;
 - торговля розничная табачными изделиями в специализированных магазинах – 15%.
- При этом установлен запрет на трудоустройство работников-иностранцев в следующих видах экономической деятельности:
- торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках);
 - торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках;
 - торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков.
- Указанные ограничения распространяются на Челябинскую область.

2 /

Новости трудового законодательства

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

13 января 2017 года было опубликовано Постановление Губернатора Челябинской области № 3 от 13 января 2017 года «Об установлении запрета на 2017 год на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Челябинской области, иностранных граждан...». Согласно ему установлен запрет на 2017 год на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Челябинской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по следующим видам экономической деятельности, предусмотренным Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2):

49.31.21 Деятельность автобусного транспорта по регулярным внутригородским и пригородным пассажирским перевозкам;

49.39.11 Перевозки автомобильным (автобусным) пассажирским транспортом в междугородном сообщении по расписанию;

49.32 Деятельность такси.

Хозяйствующим субъектам до 1 января 2017 года необходимо привести чи-

сленность используемых иностранных работников в соответствие с нормой, установленной указанными документами. Увольнение работников при этом следует оформлять на основании пункта 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса РФ. Безусловно, следует помнить, что в случае увольнения только части из иностранных работников, необходимо, во-первых, при наличии в организации вакантных должностей, на которые не распространяется ограничение, предложить перевод на указанные должности увольняемому работнику, а во-вторых, не забыть о соблюдении преимущественного права оставления на работе.

Со ссылкой на: <https://rg.ru/2016/12/16/inrabortnik-dok.html>

Администрирование страховых взносов будет производить налоговая

С 1 января 2017 года Федеральная налоговая служба Российской Федерации будет производить администрирование страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование. В то же время некоторые функции в части администрирования останутся за Пенсионным фондом России:

2 /

Новости трудового законодательства

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

1) на постоянной основе:

- Прием и обработка расчетов, в том числе уточненных, по страховым взносам за периоды, истекшие до 1 января 2017 года. Таким образом, РСВ-1 за 2016 год подается в ПФР в срок до 15 февраля 2017 года в бумажном виде и до 20 февраля 2017 года в электронном виде.
- Администрирование страховых взносов на страховую пенсию, которые уплачивают граждане, добровольно вступившие в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию.
- Администрирование добровольных страховых взносов на накопительную пенсию (Программа государственного софинансирования пенсии).

2) временные:

- Вынесение решений о привлечении или отказе в привлечении к ответственности по итогам камеральных и выездных проверок, проведенным в 2016 году.
- Принятие решений о возврате излишне уплаченных или излишне взысканных страховых взносов за периоды, истекшие до 1 января 2017 года.
- Списание невозможных к взысканию сумм недоимки по страховым взносам, пеней и штрафов по основаниям, которые возникли до 1 января 2017 года.

Помимо этого Пенсионный фонд России продолжит прием:

- Сведений индивидуального персонализированного учета по форме СЗВ-М. Здесь важно напомнить, что с 2017 года меняется срок сдачи СЗВ-М – не позднее 15-го числа месяца, следующего после отчетного. При сдаче формы надо по-прежнему руководствоваться общими правилами переноса срока сдачи отчетности. Если последний день сдачи приходится на выходной или нерабочий день, он переносится на ближайший рабочий день. Таким образом последний день представления СЗВ-М за декабрь 2016 – 16 января 2017 года.
- Сведений о стаже застрахованных лиц (ежегодно, не позже 1 марта следующего года).
- Реестров застрахованных лиц, за которых перечислены дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию или уплачены взносы работодателя (не позднее 20 дней со дня окончания квартала);
- Копии платежных документов от застрахованных лиц об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию за истекший квартал (не позднее 20 дней со дня окончания квартала). Эти документы предоставляют сами граждане – участники программы государственного софинансирования пенсии.

2 /

Новости трудового законодательства

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Региональный МРОТ 2017. Когда можно платить меньше

В ноябре 2016 года мы уже писали о планируемом увеличении МРОТ в Челябинской области. И вот, накануне Нового года, 30 декабря 2016 года представители областных властей и «Союз промышленников и предпринимателей» Челябинской области подписали региональное соглашение о минимальной заработной плате (МРОТ) в Челябинской области.

Согласно его условиям минимальная зарплата в организациях бюджетной сферы составит: 7650 – до 01.07.2017 года, а после – 7 850 рублей. Во внебюджетном секторе экономики региона с 1 января 2017 года МРОТ установлен в размере 9700 рублей в месяц.

Таким образом, МРОТ по сравнению с размером, установленным в 2016 году, увеличился на 500 рублей. Известно, что региональный МРОТ обязателен для всех работодателей-частников. Однако не все знают, что обязателен он только в том случае, если они не направили мотивированный отказ от присоединения к региональному соглашению. Об этом говорит статья 133.1 Трудового Кодекса РФ.

Важно помнить, что указанный отказ должен быть представлен в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о МРОТ. К отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

Но даже в случае доказывания обоснованности отказа, работодателю нужно будет выплачивать не меньше федерального МРОТ. Который, согласно федеральному закону от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», статье 1, составляет 7 500 рублей. А согласно Федеральному закону от 19.12.2016 №460-ФЗ увеличится до 7 800 рублей с 01.07.2017 года.

Со ссылкой на: http://sppchel.ru/netcat_files/58/66/MROT_2017.pdf

З /

Изменения в трудовом законодательстве с 2017 года

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Ограничение заемного труда

Закон «О занятости населения» был подписан еще в 2014 году, но окончательное его вступление в силу произошло как раз 2017 году.

Значительные изменения в трудовой кодекс в 2017 году вносятся в разделе, который касается заемного труда. Если ранее предприятия могли организовывать подразделения, которые полностью или частично отправлялись для выполнения работ под полным контролем другой компании, то теперь эта практика будет прекращена.

Впрочем, пара исключений осталась и в новой редакции трудового кодекса. Они касаются:

- Детективных и охранных агентств. Дать на время несколько детективов, которые полностью подчиняются новому хозяину, закон разрешает.
- Аффилированных фирм. Руководитель предприятия сохраняет возможность перебрасывать персонал в дочернюю или материнскую компанию без оформления перевода. Правда, споры о термине «аффилированная» будут еще дол-

го встречаться в российских судах, это весьма расплывчатое понятие.

Со ссылкой на: <http://2017god.com/izmeneniya-v-trudovom-zakonodatelstve-s-2017-goda/>

В целях использования профстандартов издан закон, регулирующий оценку квалификации работников

01.01.2017 года вступил в силу закон №238-ФЗ от 03.07.2016 «О независимой оценке квалификации».

Указанный закон был принят в целях реализации обязанности применения работодателями профстандартов для оценки квалификации некоторых работников, установленной с 1 июля 2016 года (ст. 195.3 Трудового кодекса РФ).

Согласно данному закону, в числе прочих нововведений, работники и кандидаты на должность по направлению работодателя или по собственной инициативе смогут обращаться в центр оценки квалификаций для подтверждения их квалификации.

Конечно, еще рано говорить о том, насколько жизнеспособным будет данный механизм.

3 /

Изменения в трудовом законодательстве с 2017 года

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Вместе с тем здесь есть как минимум один плюс: если работодатель отказывает кандидату в трудоустройстве либо расторгает с работником трудовой договор по причинам, связанным с несоответствием им должности по профессиональным показателям, то теоретически у работника появится возможность оспорить данное основание после получения в центре оценки квалификаций результата о его профессиональном соответствии.

Со ссылкой на: <https://rg.ru/2016/07/06/kvalificacia-dok.html>

С 2017 года микропредприятия смогут заменить локальные нормативные акты трудовым договором, утвержденным правительством

Постановлением Правительства РФ от 27 августа 2016 года №858 Утверждена типовая форма трудового договора, заключаемого между работником и работодателем – субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям. Указанная типовая форма рекомендуется к применению с момента введения в Трудовой Кодекс РФ новой главы 48.1, касающейся микропредприятий: с 01.01.2017 года. Важно, что в свете при-

нятых нормативно-правовых актов работодатели-микропредприятия смогут уйти от обязанности утверждать локальные нормативные акты, заменив их заключением указанной подробной формы трудового договора.

Напоминаем, что первым условием относимости к микропредприятиями согласно пп. б) п. 2) ч. 1.1. ст. 4 Федерального Закона № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в российской Федерации» является не превышение среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год 15 человек.

Вторым условием с 01 августа 2016 года является наличие дохода, не превышающего за календарный год 120 млн. рублей (согласно Постановлению Правительства РФ от 04.04.2016 № 265 «О предельных значениях дохода, полученного от осуществления предпринимательской деятельности, для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства»).

Со ссылкой на: <http://pravo.gov.ru/laws/acts/66/565356.html>