



Автор публикации:
Портянова Полина Дмитриевна
(юрист, руководитель трудовой практики)

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Оглавление

1 Полезная информация **2**

- Ведение кадрового делопроизводства в электронном виде станет возможно?
- Мобильное приложение «Я - инспектор» в работе

2 Новости трудового права **4**

- Введены допгарантии для сирот и новые обязанности для работодателей
- С 01 июля 2017 года больничные можно будет оформлять в электронном виде
- Отпуска муниципальных служащих урезали

3 Актуальные законопроекты и инициативы **6**

- Со 2 мая все работодатели должны проводить для новичков вводный инструктаж по гражданской обороне
- Новые правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ

В майском бюллетене по трудовой практике мы осветим основные законодательные новеллы месяца: об электронных больничных, изменениях в требованиях к проведению вводного инструктажа, о допгарантиях для сирот, налагающих новые обязанности на работодателей, об изменении длительности отпусков муниципальных служащих. Расскажем про новые правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ.

Челябинск, июнь 2017

454091, г. Челябинск, ул.Пушкина, 71,
офис 401, Бизнес центр «Пушкинский»

+7 (351) 245 42 31
+7 (351) 245 42 35

info@k-r-p.ru

<https://www.facebook.com/KOVALEV.RYAZANTCEV.PARTNERY/>
www.instagram.com/krp_Lawfirm

1 /

Полезная
информация

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Независимая оценка квалификации: разъяснения Минтруда Закон «О независимой оценке квалификации» действует уже пятый месяц (введен с 1 января 2017 года), однако практика его применения до сих пор вызывает ряд вопросов.

Минтруд России разместил на своем сайте ответы на наиболее часто задаваемые из них.

1. Что могут дать гражданину и работодателю итоги прохождения независимой оценки квалификации? При успешном прохождении профессионального экзамена соискателю выдается свидетельство о квалификации, которое может быть предъявлено гражданином при трудоустройстве даже при отсутствии документа об образовании. В случае же неудовлетворительно прохождения экзамена соискателю выдается заключение с рекомендациями о том, какие знания и умения нужно приобрести, чтобы в дальнейшем успешно пройти профессиональный экзамен. Также результаты могут использоваться работодателем для организации обучения работников, включения работников в кадровый резерв и др.

2. Обязательна ли независимая оценка квалификации? Нет, она является добровольной как для работников, так и для работодателей.

3. Как часто нужно подтверждать соответствие квалификации положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям? Периодичность определяется работодателем либо законодательством. Свидетельства о квалификации выдаются на срок, определенный советами по профессиональным квалификациям и отраженный в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации, на сайте автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» (nok-nark.ru).

4. Вправе ли работодатель на основании аттестации сотрудника сделать вывод о его квалификации? Аттестация оценивает квалификацию работника. Но аттестация и оценка квалификации – понятия не совпадающие: механизм аттестации в отличие от процедуры прохождения оценки квалификации является обязательным для работника и дает работодателю право расторгнуть трудовой договор.

1 /

Полезная
информация

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

5. Как будет реализовываться Закон №238-ФЗ в тех отраслях экономики, в которых установлен особый порядок подтверждения квалификации отдельных категорий специалистов (например, кадастровых инженеров, экспертов-аудиторов и др.)? До 1 июля 2019 года действуют специальные нормы других законов, а после должны быть внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, иначе особенности применяться не будут.

6. Где можно узнать сведения о центрах оценки квалификаций, в которых можно пройти оценку квалификации, документах, необходимых для прохождения профессионального экзамена? На сайте автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций» (nok-nark.ru).

7. Сколько будет стоить прохождение независимой оценки квалификации? Стоимость будет определяться Центрами оценки и размещаться на их сайтах. оплачиваться на основании договора возмездного оказания услуг с работниками и за их счет или с работодателями, если оценка квалификации проводится по их направлению работодателя.

8. Какие преимущества и льготы предоставляются работникам и работодателям, участвующим в системе независимой оценки квалификации? Для граждан предусмотрены социальные налоговые вычеты в случае расходов на прохождение оценки квалификации. Расходы работодателей на оценку квалификации предусмотрено отнести к прочим расходам, связанным с производством и реализацией товаров (работ, услуг) (статья 264 НК РФ).

Со ссылкой на: <http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/payment/152>

Мобильное приложение «Я - инспектор» в работе

Федеральная служба по труду и занятости разместила брошюру о том, как пользоваться сервисом мобильным приложением «Я - инспектор».

Со ссылкой на: https://git74.rostrud.ru/upload/iblock/e6b/listovka_final.pdf

2/

Новости трудового
права

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Введены допгарантии для сирот и новые обязанности для работодателей
01 мая 2017 года внесены изменения в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и Федеральный закон «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Предусмотрены дополнительные гарантии социальной поддержки детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей. Ключевыми из них являются следующие: 1) указанные лица признаются впервые ищущими работу после окончания образования, даже если ранее по направлению органов службы занятости были временно трудоустроены в свободное от учебы время, принимали участие в общественных работах, а также проходили производственную практику, предусмотренную образовательными программами; 2) пособие по безработице указанным лицам устанавливается и выплачивается в течение шести месяцев со дня регистрации в качестве безработных в размере среднемесячной начисленной заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации на дату регистрации их в качестве безработных,

а в случае направления их органами службы занятости для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, стипендия выплачивается в размере пособия по безработице; 3) данным лицам, увольняемым из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата работников, работодатель (его правопреемник) обязан обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством у данного или другого работодателя. Последнее изменение наиболее значимо для работодателей, поскольку вменяет им прямую обязанность, которой ранее не было. При этом в связи с тем, что новелла носит характер скорее публичной нормы, все иные проблемы, связанные с частноправовыми требованиями к ликвидируемой организации (организации, проводящей сокращение численности/штатов), становятся второстепенными и рассматриваются уже после разрешения вопроса о соблюдении прав лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Со ссылкой на: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216071/

2/

Новости трудового
права

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

С 1 июля 2017 года больничные можно будет оформлять в электронном виде
Совет Федерации одобрил Федеральный закон «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и статьи 59 и 78 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Теперь наряду с больничным на бумажном бланке можно предоставить «электронный документ» о временной нетрудоспособности с цифровыми подписями клиника и врача. Данный закон уравнивает больничный лист, выписанный на бланке установленного образца, с «электронным документом», сформированном в автоматизированной информационной системе. В настоящее время для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам, закон требует предъявить листок нетрудоспособности, оформленный медицинской организацией на бумажном бланке. В Минтруде рассчитывают, что введение «электронных больничных» позволит сделать обмен информацией о страховых случаях

прозрачным и облегчит процесс оформления документов для пациентов.

Со ссылкой на: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216066/

Отпуска муниципальных служащих урезали.

12 мая 2017 года вступили в силу изменения в Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации». Изменения коснулись длительности и порядка назначения отпусков муниципальным служащим:

1) исключена возможность установления законами субъектов Российской Федерации ежегодного основного оплачиваемого отпуска более 30 календарных дней. Ранее для муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы отдельных групп должностей такие привилегии имели место; 2) дополнительный оплачиваемый отпуск сократился с 15 до 10 дней; 3) муниципальным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предусмотрели предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

3 /

Актуальные законопроекты и инициативы

Со 2 мая все работодатели должны проводить для новичков вводный инструктаж по гражданской обороне

Правительство предусмотрело для юрлиц дополнительные обязанности:

- разрабатывать программу вводного инструктажа по гражданской обороне;
- организовывать и проводить его с сотрудниками в течение первого месяца их работы;
- планировать и проводить учения и тренировки по гражданской обороне.

Заниматься подготовкой своих работников в области гражданской обороны организации должны и сейчас. В перечень обязанностей входят разработка программ обучения, его проведение, а также создание и поддержание в рабочем состоянии учебно-материальной базы. Со 2 мая эти обязанности также сохраняются, но уточнением: речь будет идти о курсовом обучении.

За невыполнение требований и мероприятий в области гражданской обороны установлена административная ответственность. Организации грозит штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб., если не провести мероприятия по подготовке к защите и по защите работников от опасностей, которые возникают при во-

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

енных действиях или вследствие них. Документ: Постановление Правительства РФ от 19.04.2017 №470 (вступает в силу 2 мая 2017 года)

Со ссылкой на: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_207706/53f6ccb71a9fd583a75eae488328031adda24b66/

Новые правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ

С 6 августа 2017 года вступают в силу Правила по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ (далее - Правила), утвержденные Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2017 № 129н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 04.05.2017 № 46595).

Указанные Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда, предъявляемые к организации и осуществлению основных процессов и работ, связанных с проведением строительства, реконструкции, ремонта и содержания дорог в исправном состоянии, эксплуатации используемых в указанных целях дорожной и

3 /

Актуальные законопроекты и инициативы

строительной техники и технологического оборудования, а также к процессам и работам, осуществляющимся на производственных объектах, обеспечивающих проведение дорожных строительных и ремонтно-строительных работ. В соответствии с п. 3.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29 при введении новых правил необходимо провести внеочередную проверку знаний работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки.

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА