



Автор публикации:
Портянова Полина Дмитриевна
(юрист, руководитель трудовой практики)

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Оглавление

1 Новости законодательства и законо- проекты 2

- Новые правила выплаты заработной платы.
- Запуск профстандартов начинается.
- Как правильно подтвердить командировочные расходы при использовании банковской карты.

2 Случаи привлечения работодателей к ответственности за нарушения трудо- вого законодательства 4

- «Статистика штрафов»: в среднем 69 154 рубля за проверку.
- Уголовная ответственность за неисполнение обязанностей налогового агента.

3 Тема месяца 5

- Уволить по основанию «ликвидация» можно до вынесения определения о прекращении конкурсного производства.

В настоящем бюллетене по трудовой практике мы расскажем Вам о последних новостях трудового законодательства, в частности, про новые правила выплаты зарплаты, введении профстандартов. Раскроем статистику штрафов по результатам проверок гострудинспекции за последний месяц, опишем случаи привлечения к уголовной ответственности за неисполнение обязанностей налогового агента, расскажем о позиции Верховного суда в части правомерности увольнения по основанию «ликвидация» до окончания процедуры банкротства.

Челябинск, август 2016

454091, г. Челябинск, ул.Пушкина, 71,
офис 401, Бизнес центр «Пушкинский»

+7 (351) 245 42 31
+7 (351) 245 42 35

info@k-r-p.ru

<https://www.facebook.com/KOVALEV.RYAZANTCEV.PARTNERY/>
www.instagram.com/krp_Lawfirm

1 /

Новости законодательства и законопроекты

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Новые правила выплаты заработной платы.

В прошлом месяце мы уже писали об ужесточении ответственности работодателя за нарушение трудового законодательства, однако не осветили одно очень важное условие наступления ответственности, которое также является новеллой.

Итак, напомним, что 3 июля был издан закон, вносящий изменения в статьи 5.27 КоАП РФ, статьи 136, 236 и 392 ТК РФ. Изменения вступят в силу 1 октября 2016 года.

Одним из важнейших изменений является то, что теперь, согласно 136 ТК РФ, работодателем устанавливается конкретная дата выплаты заработной платы. Некоторые юристы полагают, что это означает, что теперь при установлении сроков выплаты заработной платы нельзя допускать формулировки «выплачивается до...» или «выплачивается не позднее...».

И хотя практики по привлечению к ответственности на данном основании еще нет, работодателям рекомендуется перестраховаться и изменить формулировку в Правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре, Положении «Об оплате труда», а также

в трудовых договорах путем подписания дополнительного соглашения к ним.

Со ссылкой на: www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_200630/

Запуск профстандартов начинается.

Всех волновал вопрос, как же быть с введением профстандартов, для кого они будут обязательны, каким образом их будут вводить.

И вот, одна из первых ласточек появилась на небосклоне: «01» августа в Минюсте зарегистрирован утвержденный Минтрансом России «Порядок прохождения профессионального отбора и профессионального обучения работниками, принимаемыми на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта».

В данном отраслевом документе, прямо указано на необходимость проверки работодателем соответствия кандидата требованиям к стажу (опыту) работы, наличию знаний, предъявляемым на основании Квалификационных требований.

1 /

Новости законодательства и законопроекты

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Таким образом, видно, как именно профстандарты становятся обязательными к использованию. Ведь трудоустройство кандидата, несоответствующего Квалификационным требованиям исключается на основании рассматриваемого Порядка.

Вероятно, что аналогичным путем будут установлены требования в ряде иных отраслей.

Со ссылкой на: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_202558/

Как правильно подтвердить командировочные расходы при использовании банковской карты.

Документ: письмо Минфина России от 24.06.2016 № 03-03-06/1/36877.

Из письма следует, что при совершении операции с использованием платежной карты в командировке в подтверждение составляются документы на бумажном носителе и (или) в электронной форме.

Документ по операциям с использованием платежной карты является основанием для осуществления расчетов по указанным операциям и (или) слу-

жит подтверждением их совершения. Такими документами на бумажном носителе могут быть слип, квитанция электронного терминала и другие аналогичные документы, свидетельствующие о факте совершения операции.

Со ссылкой на: <http://www.klerk.ru/doc/446788/>

2 /

Случаи привлечения работодателей за нарушения трудового законодательства

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

«Статистика штрафов»: в среднем 69 154 рублей за проверку.

За период с 15.07.2016г. по 11.08.2016 г. государственными инспекторами труда в Челябинской области проведено 156 проверок соблюдения трудового законодательства. Общая сумма наложенных штрафов составила 10 788 000 рублей. Средняя величина штрафа на одну проверку: 69 154 рубля.

Со ссылкой на: <http://git74.rostrud.ru/>

Уголовная ответственность за неисполнения обязанностей налогового агента.

Уже не раз мы комментировали факты привлечения работодателей к ответственности за неисполнение требований трудового законодательства.

И вот, очередная иллюстрация подобного привлечения, но на сей раз не только за нарушение трудового, но и уголовного законодательства, имела место в Омске. Директор организации, налогового агента, с марта 2014 по март 2015 года исчислил, удержал, но не перечислил в бюджет налог на доходы физических лиц (работников предприятия) в сумме более 7 мил-

лионов рублей. При этом в указанный период он направил со счетов предприятия на личные нужды, нужды родственников и на погашение кредитов и займов предприятия более 66 миллионов рублей.

Указанное поведение директора организации было квалифицировано как неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента по перечислению налогов, подлежащих в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах исчислению, удержанию у налогоплательщика и перечислению в соответствующий бюджет, совершенное в крупном размере (ч. 1 ст. 199.1 УК РФ).

Директор был осужден за вышеназванное преступление.

Конечно, в приведенном примере налицо злостное уклонение от вмененной работодателю обязанности налогового агента.

Тем ни менее мы сочли необходимым осветить настоящий пример в качестве напоминания об опасности привлечения к уголовной ответственности работодателя в лице его должностных лиц.

Со ссылкой на: <http://sledcom.ru/news/item/1060855/>

3 /

Тема месяца

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Уволить по основанию «ликвидация» можно до вынесения определения о прекращении конкурсного производства.

Ни для кого не секрет, что на сегодняшний день сложилась практика признания незаконными увольнений по п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (ликвидация организации) в случае, если в отношении организации введена, но еще не завершена процедура конкурсного производства. Суды дали ясно понять конкурсным управляющим, что увольнение по данному основанию возможно только после вынесения Арбитражным судом определения о завершении процедуры конкурсного производства и внесении в ЕГРЮЛ сведений о ликвидации юридического лица.

Однако данная правоприменительная практика поставлена под сомнение: 06 июля 2016 года Президиум Верховного суда РФ утвердил Обзор судебной практики ВС РФ № 2. В 6 пункте приведено содержание Определения № 48-КГ15-10, из которого вынесен следующий вывод:

«незавершение конкурсного производства в отношении кредитной организации (отсутствие определения о завершении процедуры) и отсутствие в едином госу-

дарственном реестре юридических лиц сведений о ликвидации кредитной организации не препятствуют конкурсному управляющему увольнять работников кредитной организации по п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (ликвидация организации) с соблюдением требований ст. 178 и 180 ТК РФ.»

Таким образом, по крайней мере, при банкротстве кредитной организации увольнение работника по п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ легитимировано.

Интерес представляет ответ на вопрос, относится ли данный вывод по аналогии не только к кредитным, но и к иным организациям?

Если проследить логику правоприменителя, то нельзя сделать однозначного вывода.

С одной стороны, в тексте Обзора сделана ссылка на законодательство, касающееся только кредитных организаций, в частности, сделан акцент на том, что лишение кредитной организации Банком России лицензии на осуществление банковских операций означает неизбежную ликвидацию, которая проводится в порядке конкурсного производства при наличии признаков несостоятельности (банкротства).

3 /

Тема месяца

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

С другой стороны, не видно, чтобы основанием для признания увольнения законным стала бы приведенная или одна из прочих специальных норм, касающихся кредитных организаций.

Таким образом, логично предположить, что не смотря на прямое указание в Обзоре на законность рассматриваемого выше увольнения (по п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) именно из кредитной организации, аналогичный подход справедливо применять и в отношении любых иных организаций.

Вместе с тем, так как четкое указание на данную возможность отсутствует, следует осознавать риск признания увольнения незаконным. Возможно, более безопасным будет увольнение работников банкротящейся компании на основании п.2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ: в связи с сокращением численности и штата, естественно, в случае соблюдения всех процедурных требований такого увольнения.

Со ссылкой на Обзор судебной практики:
http://www.vsrp.ru/Show_pdf.php?id=10934