



KR&P | Адвокатское бюро
Ковалёв, Рязанцев и партнёры

KR&P | **Бюллетень практики по трудовому праву**

г. Челябинск

2013/2

Коллеги! В февральском выпуске нашего Бюллетеня Вы найдете все новости трудового права, скомпонованные нами для вашего удобства: законы и законопроекты, интересные случаи из судебной практики областного суда, новости государственной трудовой инспекции и многое другое.

Каждые два месяца мы формируем обзор актуальной темы.

Темой январского выпуска были проверки на предприятии.

Тему следующего можете предложить нам Вы! Освещение тем будет проходить не только в формате публикаций, но и в формате семинаров, круглых столов и других мероприятий, которые будут проводиться на базе нашего бюро.

Следующий семинар «Трудовой договор: заключение, изменение и прекращение. Защита прав работодателей» пройдет 25 марта 2013 г. Более подробную информацию о нем Вы можете найти в прикрепленном письме.

Чтобы обратить ваше внимание на моменты, представляющие актуальность именно для Вас, просим ответить на несколько вопросов, пройдя по следующей ссылке:

<https://docs.google.com/forms/d/1eIMrjPQv3AD73raDk2zQu37OId5HLndfWwzVLSAPm3o/viewform?embedded=true&pli=1>

**С Уважением, Управляющий Партнер
Ковалев Евгений Борисович**

Оглавление

Теперь мы будем жить по-новому

(новости законодательства) 4

Новости «сарафанного» радио

(актуальные законопроекты и инициативы) 5

«Бегущие по граблям»

(анализ судебной практики, ошибок работников и работодателей) 6

«Капитан, мы несем потери...»

(трагедии на производствах и привлечение работодателей за нарушения) 8

«Кейс»

(Казус «Последствия метеоритного дождя»: разбор интересного случая специалистом по трудовому праву) 10

Теперь мы будем жить по-новому...

(новости законодательства)

Теперь и Трудовой Кодекс борется с коррупцией

С 01.01.2013 вступил в силу ряд изменений в Трудовом кодексе Российской Федерации, касающийся статуса руководителей государственного (муниципального) учреждения, которые стали обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих собственных, своего супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=140075;fld=134;dst=100012;rnd=0.964884446002543>

Еще раз о материнстве

Матерей, находящихся в декрете, защитят от последствий потери работы. Им увеличат ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им 1,5 года. Теперь им будут платить 40 процентов от средней зарплаты, но не более 9815 рублей. Такие поправки в федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" внес Минтруд.

<http://www.rg.ru/2013/01/24/dekret-site.html>

Алименты для ИП будут рассчитываться иначе

Постановление правительства Российской Федерации от 17 января 2013 г. N 11 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 18 июля 1996 г. N 841"

Алименты с людей, занимающихся индивидуальным предпринимательством, будут удерживать с учетом их расходов на осуществление этой деятельности.

Рассмотрев жалобу Липарита Амаякяна, Конституционный суд определил, что при исчислении размера алиментов **нужно брать во внимание реальные доходы человека**, поскольку именно они определяют его материальные возможности по содержанию членов семьи. И указал, что его решение не освобождает федерального законодателя от конкретизации порядка уплаты алиментов лицами, осуществляющими индивидуальную предпринимательскую деятельность.

Этот порядок с учетом замечаний КС и зафиксирован в постановлении правительства.

<http://www.rg.ru/2013/01/22/alimenty-site.html>

Новости «сарафанного» радио (актуальные законопроекты и инициативы)

И вновь о заемном труде

Скандалный проект закона о запрете заемного труда готовится ко второму чтению в Госдуме. Теперь его авторы предлагают четко прописать, в каких случаях и на каких условиях можно использовать заемный труд. А также легализовать частные агентства занятости.

<http://www.rg.ru/2012/12/10/trud-site.html>

Собственники предприятий будут отвечать за долги по зарплате

Работодателей, задерживающих зарплату персоналу более трех месяцев, начнут признавать банкротами. А ответственность за задержки будут нести не только управленцы, но и собственники.

Законопроект вносит поправки в закон о несостоятельности и банкротстве, а также - в Кодекс об административных правонарушениях. Так как законом о банкротстве установлена субсидиарная ответственность контролирующих должника лиц, законопроект предлагает конкретизировать: эта ответственность распространяется на требования по выплате зарплаты и выходных пособий.

<http://www.rg.ru/2013/01/28/bankrot.html>

Многие организации не смогут работать с материнским капиталом

29.01.2013 появился Проект Федерального закона Российской Федерации «О внесении изменений в статьи 8 и 10 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».

Правительство отфильтрует организации, которые имеют право работать со средствами материнского капитала. Одобрен законопроект, которым предлагается установить ограниченный перечень видов организаций, куда можно направить маткапитал на исполнение обязательств по кредитному договору.

<http://www.rg.ru/2013/01/29/kapital-site.html>

Рабочие мигранты по Вашей заявке

Стартовала квотная кампания по привлечению иностранных работников на следующий год в России, сообщает Минтруда. Работодатели могут привлечь работников из-за рубежа, предоставив в уполномоченный орган своего региона до 1 мая 2013 года заявку о потребности в рабочей силе.

<http://www.rg.ru/2013/01/28/migranti-site.html>

«Бегущие по граблям»

(анализ судебной практики, ошибок работников и работодателей)

Государственная инспекция труда взыскала с работодателей Челябинской области 11,6 млн. рублей за 2 месяца.

Государственная инспекция труда в Челябинской области в период с 28 декабря по 1 января провела 182 проверки.

За январь 2013 г. общая сумма выплат задержанной заработной платы составила **6,797 млн.** рублей в отношении 719 работников. В этот период государственными инспекторами труда в общей сложности проведено **72 проверки** по соблюдению работодателями требований трудового законодательства об оплате труда, в ходе которых в 39 хозяйствующих субъектах выявлены факты задержки выплаты заработной платы в отношении 2351 работника.

За декабрь 2012 г. общая сумма выплат задержанной заработной платы составила **4,834 млн.** рублей в отношении 295 работников. В течение месяца проведено **98 проверок**, в ходе которых в 36 хозяйствующих субъектах выявлены факты задержки выплаты заработной платы в отношении 153 работников.

<http://git74.rostrud.ru/>

Скупой платит дважды. Вопросы МРОТ.

В ходе проверки Гострудинспекцией в Челябинской области в ООО «СП Форум» г. Магнитогорск (директор Плохотник А.М.) было установлено, что **работнику выплатили заработную плату ниже минимального размера оплаты труда!**

Также работодатель не своевременно и не в полном объёме произвёл окончательный расчёт с работником (в нарушение ст.ст. 140, 236 ТК РФ). По результатам проверки работодателю выдано предписание произвести все выплаты, **директор привлечен к административной ответственности** в виде штрафа в размере 4 тыс. рублей.

Аналогичные нарушения были выявлены в ООО «Торговый дом ММК» г. Магнитогорск (директор Барашкин А.А.). Директор привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 3 тыс. рублей.

<http://git74.rostrud.ru/news.shtml/xPages/entry.34994.html>

Должностная инструкция поможет работодателю в суде

Решение Областного суда Челябинской области от 17.01.2013

Журавлев В.В. обратился в суд с иском к ОАО «Карабашское автотранспортное предприятие» об изменении формулировки увольнения, взыскании среднего заработка за дни вынужденного прогула, компенсации морального вреда, расходов на оплату услуг представителя. В обоснование иска указал, что **был уволен** по п.10 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации **за однократное**

грубое нарушение трудовых обязанностей: невыполнение предписания Управления государственного автодорожного надзора по Челябинской области Федеральной службы по надзору в сфере транспорта от 29.02.2012 года № 23(12)0013.

Суд признал увольнение незаконным, поскольку работник не являлся ответственным должностным лицом за выполнение указанного предписания, следовательно, дисциплинарный проступок не совершал.

В данном случае работодатель мог бы легализовать свои действия за счет более детальной регламентации обязанностей работника, отраженных в Должностной инструкции.

<http://212.57.147.70/bsr/index.php>

Опоздал на два дня с оплатой, удержал за спецодежду – штраф.

Решение Областного суда Челябинской области от 18.01.2013

ООО «Завод КПД» выплатил работнику расчет при увольнении в соответствии с платежным поручением лишь через 2 дня после увольнения. Более того, удержал из этой суммы денежные средства, потраченные за спец. Одежду работника.

При проведении проверки Государственной инспекцией труда выявились данные нарушения, работодателя обязали выплатить административный **штраф в сумме 30000 рублей.**

Суд первой и апелляционной инстанции поддержали, признали действия Государственной инспекцией труда законными и обоснованными.

Работодатель нарушил положения статей 22, 137, 140, 212 Трудового кодекса РФ.

<http://212.57.147.70/bsr/index.php>

Когда ворующего работника нельзя уволить по основанию утраты доверия

Решение Областного суда Челябинской области от 21.01.2013

Приказом директора ООО «Ариадна» Хайруллин Ф.З. был уволен с работы мастер по ремонту дорог по п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с утратой доверия за якобы совершенный им вывоз с территории Нязепетровского ДРСУ запчастей, принадлежавших ответчику, т.е. за совершение хищения.

Суд поддержал работника, требовавшего изменения формулировки увольнения, пояснив, что в соответствии с п. 7 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения виновных действий работником, непосредственно **обслуживающим денежные или товарные ценности.** Мастер по ремонту дорог к ним не относится.

Факт совершения лицом хищения или иного корыстного правонарушения устанавливается посредством привлечения лица к уголовной либо административной ответственности, но не дисциплинарной. По крайней мере по нет решения суда, содержащего выводы о виновности лица.

<http://212.57.147.70/bsr/index.php>

«Капитан, мы несем потери...»

(трагедии на производствах и привлечение работодателей за нарушения)

Погибло 8 человек. Проверки строителей на Южном Урале не за горами

30.01.2013 Российская Газета сообщила, что на Среднем Урале начались **массовые проверки строительных площадок**. Особое внимание представители надзорных органов уделяют состоянию рабочих бытовок и иных близлежащих зданий: не устраивают ли приезжие рабочие в этих временках ночевки.

Поводом для внеплановых контрольных рейдов послужила трагедия в поселке Садовом, где ранним утром 20 января в бытовке сгорела бригада строителей - восемь человек. Шестеро погибших - вахтовики, жители Пермского края, в основном земляки из небольшого поселка Тюш.

С необходимостью проведения тотальных проверок всех стройплощадок области согласны и руководители крупных компаний, члены некоммерческого партнерства "Гильдия строителей Урала.

«Конечно, в ходе проверок будут выявлены нарушения, и это хорошо, ведь их обязательно устранят. Вкладываться в охрану труда должны все компании-застройщики. Это пойдет только на пользу отрасли. Со своей стороны мы готовы использовать все рычаги,» - заверяет исполнительный директор гильдии Вячеслав Трапезников (в случае серьезных нарушений СПО имеют право отозвать свидетельство о допуске к работам у компаний, входящих в организацию).

<http://www.rg.ru/2013/01/30/reg-urfo/travmatizm.html>

Катав-Ивановская ЦРБ оштрафована за несчастный случай

Государственная инспекция труда в Челябинской области завершила расследование несчастного случая, произошедшего в ноябре минувшего года с врачом-хирургом Катав-Ивановской Центральной районной больницы. Напомним, что во время оказания медицинской помощи **пьяный пациент напал на врача**. Травма медработника была признана тяжёлой. Выводы, к которым пришёл инспектор, обернулись против сотрудников больницы. Оказалось, что руководство несвоевременно сообщило о несчастном случае в Гострудинспекцию в нарушение требований ст.ст. 228, 228.1, 229.1, 229.2 ТК РФ, а также материалы расследования были представлены инженером по охране труда в ненадлежащем виде.

В результате юридическое лицо **МУ «Катав-Ивановская ЦРБ» привлечено к административной ответственности** в виде штрафа в размере 40 тыс. рублей, а также административный штраф наложен на заместителя главного врача.

<http://git74.rostrud.ru/news.shtml/xPages/entry.34795.html>

Травма стажёра – вина руководства

Государственная инспекция труда в Челябинской области завершила расследование тяжёлого несчастного случая, произошедшего с работником в ЗАО «Уралкорд» г. Магнитогорск (директор филиала Куранов Ю.В.). 13 декабря прошлого года **во время работы волочильщик проволоки был захвачен вращающимся валом стана**, в результате чего получил тяжелую травму. В ходе расследования установлено, что пострадавший-стажёр был допущен к самостоятельной работе на стане, не пройдя обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, что послужило одной из причин несчастного случая.

25.12.2012 г. юридическое лицо **ЗАО «Уралкорд» признано виновным** в совершении административного правонарушения по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ, деятельность производственного оборудования – волочильного стана приостановлена на 10 суток. Материалы расследования направлены в прокуратуру Ленинского района г. Магнитогорска для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности по ст. 143 УК РФ лиц, нарушивших нормативные правовые акты по охране труда, послужившие причинами несчастного случая.

<http://git74.rostrud.ru/news.shtml/xPages/entry.34995.html>

Тлеющий уголь унёс жизнь человека

Нарушение правил техники безопасности и трудовой дисциплины стали причиной смертельного несчастного случая. К такому выводу пришёл государственный инспектор труда в результате расследования несчастного случая, произошедшего в ООО «Анненское» Карталинского муниципального района (директор Полезов Ю.Ф.).

Директор предприятия привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 5 тыс. рублей за нарушение трудовой и производственной дисциплины. А именно:

- за допуск к выполнению работ работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда в нарушение требований ст. 212 ТК РФ;
- за нарушение работником правил внутреннего трудового распорядка – нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения;
- за эксплуатацию оборудования с нарушением требований безопасности в нарушение ст. 212 ТК РФ, п. 81 Правил противопожарного режима в Российской Федерации.

Материалы расследования переданы в районную прокуратуру.

<http://git74.rostrud.ru/news.shtml/xPages/entry.35166.html>

Ремонт со смертельным исходом

Гострудинспекция в Челябинской области завершила расследование смертельного несчастного случая в ООО «Строительный камень» Карталинского муниципального района (директор Золотов П.Ю.). В середине декабря минувшего года при ремонте самосвала КрАЗ **погиб водитель**. Поднятый кузов самопроизвольно опустился и придавил водителя.

В ходе расследования были установлены **причины смерти – это нарушение производственной дисциплины и инструкции по охране труда**. Во время ремонта самосвала работник не установил страхующую упорную штангу, предотвращающую самопроизвольное опускание кузова автомобиля.

Материалы расследования переданы в районную прокуратуру.

<http://git74.rostrud.ru/news.shtml/xPages/entry.35166.html>

«Кейс»

(Казус «Последствия метеоритного дождя»: разбор интересного случая специалистом по трудовому праву)

Казус «Последствия метеоритного дождя»

15 февраля 2013 г. работники ООО «Звезда» вышли на работу. Согласно Правилам внутреннего трудового распорядка рабочий день начинался в 9.00. Примерно через 20 минут после начала рабочего дня начался метеоритный дождь, в результате чего в помещении были разбиты окна, разрушены потолочные перекрытия, два человека пострадали от осколков оконного стекла. Телефонная связь работала с перебоями, вследствие чего работники не могли узнать о членах своей семьи и о состоянии своих квартир и домов.

Какое поведение в данной ситуации наиболее предпочтительно, по Вашему мнению, для работников и для работодателя?

Специалисты Адвокатского Бюро «Ковалев, Рязанцев и партнеры» дадут комментарий к ситуации через 2 недели, в следующем выпуске «Бюллетеня по трудовой практике».

KR&P | Адвокатское бюро
Ковалёв, Рязанцев и партнёры

Адрес: 454091, г. Челябинск, пр. Ленина, 55а, офис 1501

Телефон: +7 (351) 245 42 31, +7 (351) 245 42 31

E-mail: info@k-r-p.ru

www.facebook.com/pages/Адвокатское-бюро-Ковалев-Рязанцев-и-партнеры