



KR&P | Адвокатское бюро
Ковалёв, Рязанцев и партнёры

ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА



Челябинск, ноябрь 2015

В бюллетене по трудовой практике Вы найдете важные новости о новеллах трудового законодательства, прогнозы развития в области трудового права, интересные и полезные случаи из судебной практики, которые наглядно продемонстрируют ошибки работников и работодателей в трудовых отношениях. Также каждый выпуск содержит рубрику «тема месяца», в которой рассматриваются интересные случаи судебной практики, неоднозначность правоприменения, имевшие место в месяц выпуска Бюллетеня.

С уважением,
Юрист практики Трудового права
Портянова Полина Дмитриевна

Оглавление

Новости законодательства

- Министерство образования и науки опубликовал Письмо № 08-ПГ-МОН-37849 от 15 октября 2015 г. «О продолжительности рабочего времени и особенностях, связанных с режимом рабочего времени педагогических и других работников образовательных организаций»
- Уточнены требования к режиму рабочего времени водителей городских и пригородных автобусов
- Утверждены профессиональные стандарты и требования аккредитации организаций в сфере подбора и управления персоналом

Актуальные законопроекты и инициативы

- Не болеющим сотрудникам и работникам с детьми, возможно, предоставят дополнительные дни отпуска
- Возможно, медосмотры будет проводить компьютер

Судебная практика

- Несчастные случаи на производстве: на что следует обратить внимание
- Практика банкротства работодателя за долги по зарплате
- Куда обращаться за обжалованием постановления гострудинспекции

Случаи привлечения работодателей за нарушения трудового законодательства

- «Статистика штрафов»
- Уголовная ответственность за невыплату зарплаты

Тема месяца в KR&P: ПРЕДЕЛЫ КОНТРОЛЯ: можно ли следить за работником во внерабочее время?

Новости законодательства

Детали установления режима рабочего времени для педагогических и других работников образовательных организаций

Министерство образования и науки опубликовал Письмо № 08-ПГ-МОН-37849 от 15 октября 2015 г. «О продолжительности рабочего времени и особенностях, связанных с режимом рабочего времени педагогических и других работников образовательных организаций», в котором разъясняется как нагрузка зависит от должностей и какие факторы должны учитываться при определении почасовой оплаты или оклада.

Уточнены требования к режиму рабочего времени водителей городских и пригородных автобусов

В Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей внесены изменения. Соответствующий приказ Минтранса России от 13 октября 2015 г. № 299 зарегистрирован в Минюсте России.

В частности, с четырех до пяти часов увеличено время, по истечении которого водителям автобусов, работающих на регулярных городских и пригородных маршрутах, должен предоставляться перерыв между двумя частями рабочего дня. При этом уточнено, что в случае установления перерыва между двумя частями рабочего дня позже четырех часов после начала рабочего дня указанным работникам должны предоставляться специальные перерывы для отдыха от управления автомобилем в пути продолжительностью не менее 15 минут в период до предоставления перерыва между двумя частями рабочего дня.

Со ссылкой на: <http://m.garant.ru/news/666369/>

Утверждены профессиональные стандарты и требования аккредитации организаций в сфере подбора и управления персоналом

1. Приказ Минтруда России от 06.10.2015 № 691н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом"
2. Приказ Минтруда России от 09.10.2015 № 717н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по подбору персонала (рекрутер)" (Зарегистрировано в Минюсте России 09.11.2015 № 39628)
3. Постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2015 № 1165 "Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на

право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)".

Актуальные законопроекты и инициативы

Не болеющим сотрудникам и работникам с детьми, возможно, предоставят дополнительные дни отпуска.

Член Общественной палаты Владислав Гриб выступил за предоставление дополнительных дней отпуска россиянам, которые за год ни разу не брали больничный.

Общественник считает, что такая мера может мотивировать россиян вести здоровый образ жизни. По его мнению, не болеющие сотрудники должны отдыхать как минимум на три дня дольше остальных.

Данная мера также будет направлена против недобросовестных работников, которые неправомерно оформляют листы нетрудоспособности.

Также госдума рассмотрит законопроект, предлагающий предоставлять дополнительный отпуск работникам, имеющим детей.

Согласно законопроекту, родители одного ребенка будут получать три дополнительных дня к ежегодному оплачиваемому отпуску. Родители двух детей могут получить уже шесть дополнительных дней, а родители трех детей — девять дней.

Со ссылкой на: <http://www.klerk.ru/job/news/425859/>

Возможно, медосмотры будет проводить компьютер.

21.10.2015 г. в Государственной Думе был зарегистрирован законопроект № 909155-6 «О внесении изменений в статью 23 Федерального закона Российской Федерации "О безопасности дорожного движения»

Содержание: Авторы законопроекта предлагают начать применять современные телемедицинские технологии для предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров водителей грузового и общественного транспорта, а именно, проводить медосмотр дистанционно. С помощью приборов будут браться показания по 12 параметрам: пульс, температура тела, артериальное давление, частота дыхания и т.д. Поле системой будет выдаваться допуск или отказ в допуске к работе.

Если законопроект будет принят, то возникнет ряд вопросов, которые придется решать работодателю: начиная от установки приборов, оканчивая внесением

изменений в локальные нормативные акты по охране труда и в правила внутреннего трудового распорядка, о которых следует поговорить подробнее.

Судебная практика

Несчастные случаи на производстве: на что следует обратить внимание

Несчастные случаи на производстве – большая тема для любого работодателя, который столкнулся с таким случаем. И хорошо, если фирма занимается аудитом, а работник лишь поскользнулся на только что вымытом полу, а если работник работал на высоте и оборвались леса, обвалились подмости? Это, безусловно, огромный риск для работодателя.

Действительно важные проблемы, связанные с рекомендуемыми действиями работодателя при наступлении несчастного случая затрагиваются в статье Анны Ивановой (<http://www.vedomosti.ru/opinion/blogs/2015/10/27/614449-neschastnie-sluchai-proizvodstve>). Там, однако, не сказано, что, возможно, в скором времени закон обяжет работодателей дополнительно в течение суток после происшествия направлять в территориальный следственный орган Следственного комитета РФ извещение о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом. При этом следственный орган на основании представленных материалов и проведенного расследования сможет принимать решение о вынесении постановления о возбуждении или отказе в возбуждении уголовного дела. Законопроект с таким содержанием предложил рассмотреть депутат Государственной думы Михаил Тарасенко.

Также хочется акцентировать внимание на таком этапе как проведение расследования несчастного случая созданной работодателем комиссией. Полнота расследования – невероятно важная составляющая для последующей защиты работодателя от попыток пострадавшего работника (его родственников) переложить вину работника на работодателя. Так, например, в судебной практике (Апелляционное определение Белгородского областного суда от 4 марта 2014 г. № 33-770/2014) имел место случай, когда работник нарушил правила охраны труда, подняв кузов автомобиля во время движения и, в результате нарушения кузов соприкоснулся с ЛЭП, что привело к смерти водителя из-за поражения техническим электричеством. Однако работодатель, делая акцент на другом (на отклонении водителя от маршрута движения), упусти данную деталь и, в последствии, суд признал, что вины работника в случившемся нет, так как отклонение от маршрута могло быть вызвано темным

временем суток, а факт нарушения правил охраны труда, выразившийся в поднятии кузов автомобиля во время движения, не был установлен комиссией по расследованию несчастного случая, то есть кузов мог быть поднят во время остановки. В результате упущения комиссии работодатель ответил по полной программе, хотя, в действительности, вина самого работника была значительной.

Практика банкротства работодателя за долги по зарплате

Не смотря на то, что закон, позволяющий сотрудникам банкротить работодателя из-за длительной невыплаты заработной платы вступил в силу 29 сентября 2015 года, то есть уже более 2 месяцев назад, почти никто из работников не воспользовался своим правом.

Тем ни менее, специалисты сходятся во мнении, что инициирование споров – дело времени. И со временем также увеличивается риск привлечения руководителей организаций к субсидиарной ответственности, в том числе по заявлениям работников.

Куда обращаться за обжалованием постановления гострудинспекции

Обращение работодателей в Арбитражные суды с требованиями об оспаривании действий государственной инспекции труда достаточно часто встречающееся явление. И действительно, спорят же в арбитраже и с налоговой, и с антимонопольной службой, так почему же не с гострудинспекцией? Довод судов состоит в том, что причиной такой дифференциации является защита гострудинспекцией трудовых отношений, которые не носят экономического характера. В статье приведена практика из различных регионов страны. В Челябинской области работодатели также совершали подобные ошибки (например, Постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 14 февраля 2014 г. № 18АП-1386/2014).

Случаи привлечения работодателей за нарушения трудового законодательства

«Статистика штрафов»

За период с 30.10.2015 по 26.16.2015 г. государственными инспекторами труда в Челябинской области проведено 180 проверок соблюдения трудового законодательства. Общая сумма наложенных штрафов составила 12 175 000 рублей.

Со ссылкой на сайт Государственной инспекции труда по Челябинской области

Уголовная ответственность за невыплату зарплаты

Государственной инспекцией труда в Челябинской области проведена проверка в ООО «Строительное управление – 7» (г. Челябинск).

В ходе проверки выявлена задолженность по выплате заработной платы перед работниками предприятия в размере 17 млн. 627,584 рубля.

В связи с тем, что невыплата заработной платы в ООО «СУ – 7» составляет свыше 3 месяцев, что содержит признаки преступления предусмотренного ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ, материалы проверки были направлены в Следственный отдел СУ СК РФ по Центральному району г. Челябинска, для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях трудового законодательства.

Со ссылкой на: <http://git74.rostrud.ru/news/364202.html>

Тема месяца в KR&P: ПРЕДЕЛЫ КОНТРОЛЯ: можно ли следить за работником во внерабочее время?

Очень интересный вопрос: пределы контроля работодателя над качеством работы сотрудника. Всем понятно, что следить за сотрудником на кухне или в туалете — нельзя. Однако существуют пограничные моменты: можно ли, например, следить за работником в нерабочее время, но на рабочем месте? Получается, если рабочий день закончен, а работник задержался, работодателя не должно волновать, чем занят работник, но обязан ли последний выключать видеосъёмку по окончании рабочего дня? Может ли работник спокойно посидеть в социальных сетях, поговорить по телефону с супругом во внерабочее время, но на рабочем месте, чтобы его не снимали в это время? И не будет ли такая съёмка нарушением его конституционных прав на неприкосновенность частной жизни, тайну телефонных переговоров и переписки?

Вопрос неоднозначный. С одной стороны, рабочее место предусмотрено для нахождения работника на нем в течение рабочего дня и для выполнения трудовой функции. Работодатель будет настаивать на том, что если работник хочет решать какие-то личные вопросы, тем более, которые, по его мнению, не

должны быть известны посторонним, то делать это он должен в ином месте, не в организации работодателя.

С другой стороны, работник будет настаивать, что статус «работник» распространяется на него только в рабочее время, а за его пределами любая видеосъемка, даже если он подписывал согласие на ее использование, не должна производиться в отношении него, как частного лица.

В принципе, и та, и другая точки зрения имеют право на существование, поэтому работодателю, планирующему внедрить средства контроля за работниками, следует учесть рассматриваемый нюанс и прописать его в своих локальных нормативных актах, ознакомив с ними работников.

Информацию для бюллетеня подготовила:



Иваненко Полина Дмитриевна

Юрист практики трудового права

Специализация: Трудовое право

Телефоны:

Раб.: + 7 (351) 245 42 31, 245 42 35

Моб.: +7 922 631 21 57

Эл. почта: pdi@k-r-p.ru

KR&P | Адвокатское бюро
Ковалёв, Рязанцев и партнёры

Адрес:

454091, г.Челябинск, ул.Пушкина, 71, офис 401

Телефон:

+7 (351) 245 42 31, +7 (351) 245 42 31

E-mail:

info@k-r-p.ru

www.k-r-p.ru

www.facebook.com/KOVALEV.RYAZANTCEV.PARTNERY

https://instagram.com/krp_lawfirm/