



Автор публикации:  
Самарина Ольга Владимировна  
(адвокат коммерческой практики)

# ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

## Оглавление

---

<b>1</b>	<b>Новости трудового права</b>	<b>2</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Самозанятые получают господдержку наравне с субъектами МСП</li><li>• Больничный для работников 65+ продляется до конца карантина</li><li>• Срок уведомления работников о переходе на ЭТК продлен до конца октября</li><li>• Начисляется ли районный коэффициент на ежемесячную премию?</li></ul>	
<b>2</b>	<b>Полезная информация</b>	<b>5</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• В каком порядке оплачивается рабочий день, после окончания которого открыт больничный?</li><li>• Как оформить добровольное возмещение ущерба материально ответственному лицом?</li><li>• С какого момента начинает течь срок для обращения в суд за взысканием процентов по невыплаченной зарплате?</li></ul>	

В текущем месяце мы поговорим об изменениях в правовом положении самозанятых, о продлении мер, установленных в связи с карантином, расскажем о начислении районных коэффициентов, а также обсудим судебную практику по вопросам оплаты больничного, возмещения ущерба и взыскания невыплаченной зарплаты.

Челябинск, июль 2020

454091, г. Челябинск, ул. Пушкина, 71,  
офис 401, Бизнес центр «Пушкинский»

+7 (351) 245 42 31  
+7 (351) 245 42 35

info@k-r-p.ru

www.facebook.com/AB.KRP/  
www.instagram.com/krp\_lawfirm

# 1 /

## Новости трудового права

## ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

### **Самозанятые получают господдержку наравне с субъектами МСП**

С 01 июля 2020 г. налог на профессиональный доход для самозанятых может применяться во всех субъектах РФ. Ранее в Федеральном законе от 27.11.2018 г. № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» был установлен конкретный перечень субъектов, на территории которых вводился данный режим.

Стоит также отметить, что с 08 июня 2020 г. на самозанятых распространяются отдельные меры государственной поддержки, предусмотренные для субъектов малого и среднего предпринимательства. Так установленные законодательно финансовая, гарантийная, имущественная, информационная, консультационная поддержка, а также поддержка в сфере образования, в области ремесленной деятельности и сельскохозяйственной деятельности теперь применимы к физическим лицам, уплачивающим налог на профессиональный доход.

Кроме того, с учетом ухудшения экономической обстановки в связи с распространением коронавируса в соот-

ветствии с правилами, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.05.2020 г. № 783, налогоплательщикам НПД предоставляется субсидия в размере уплаченного ими налога за 2019 г. При этом такая субсидия не облагается НДФЛ. Иными словами, как физическим лицам, так и предпринимателям в полном объеме возвращается прошлогодний налог на профессиональный доход.

Таким образом, правовое положение новой категории самозанятых активно укрепляется и модернизируется в соответствии с текущими условиями.

[Ссылка на публикацию](#)

[Ссылка на публикацию](#)

[Ссылка на публикацию](#)

### **Больничный для работников 65+ продляется до конца карантина**

Правительство установило новый период выдачи листка нетрудоспособности на время карантина для лиц в возрасте 65 лет и старше, соблюдающих режим самоизоляции.

Так, сотрудники 65+, не переведенные на дистанционный режим работы и не на-

# 1 /

## Новости трудового права

## ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

ходящиеся в ежегодном оплачиваемом отпуске, в случае решения о продлении срока действия ограничительных мер в регионе могут вновь получить больничный.

Лист нетрудоспособности оформляется единовременно на период с 15 июня 2020 г. до окончания срока соблюдения режима самоизоляции лицами в возрасте 65 лет и старше, установленного в регионе. Правила начисления пособия остаются те же. Работодатели в очередной раз направляют в фонд страхования перечень работников, подпадающих под условия получения такого больничного, а также все остальные необходимые документы.

[Ссылка на публикацию](#)

### **Срок уведомления работников о переходе на ЭТК продлен до конца октября**

Напомним, что до конца этого года каждый работник должен выбрать: продолжает ли работодатель вести его бумажную трудовую книжку либо сведения о трудовой деятельности будут оцифрованы и трудовая книжка станет электронной.

При этом для работодателей был уста-

новлен срок до 30 июня 2020 г. для того, чтобы в письменной форме проинформировать работников о таких изменениях в фиксации трудовой деятельности.

В связи с действием ограничительных мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, в экспертном сообществе обсуждалась идея увеличения срока для информирования работников. Данное мнение было услышано, и 19 июня Правительство РФ увеличило срок уведомления по 31 октября 2020 г. включительно. При этом способы уведомления устанавливаются в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников, если он сформирован.

Таким образом, работодателям дана возможность уведомить работников о варианте перехода на электронную трудовую книжку с учетом непростой обстановки и нерабочего периода.

[Ссылка на публикацию](#)

### **Начисляется ли районный коэффициент на ежемесячную премию?**

Министерство труда и социальной защи-

# 1 /

## Новости трудового права

---

## ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

ты РФ ответило на вопрос о начислении районного коэффициента на фиксированную ежемесячную премию.

Так, рассматривая дело, касающееся местности, приравненной к районам Крайнего Севера, Минтруд России отметил, что оплата труда на таких территориях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. При этом зарплата состоит, в том числе, и из премий.

Таким образом, районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на заработную плату в целом, а не на отдельные ее составляющие.

[Ссылка на публикацию](#)

## 2 /

Обзор судебной  
практикиТРУДОВАЯ  
ПРАКТИКА**В каком порядке оплачивается рабочий день, после окончания которого открыт больничный?**

После окончания рабочего дня работник получил травму. В тот же день он обратился к врачу, который открыл ему листок нетрудоспособности. Неделю работник находился на больничном, первые три дня которого оплатил работодатель, а остальные дни – за счет ФСС.

Впоследствии по результатам выездной проверки фонд страхования потребовал у работодателя возместить излишне понесенные расходы. ФСС посчитал, что поскольку первый день больничного был полностью отработан сотрудником, он подлежит оплате в обычном порядке. Соответственно, выплата пособия по временной нетрудоспособности должна начаться со следующего дня.

Две инстанции отказали в удовлетворении заявленных требований. Суд округа поддержал такую позицию, указав следующее.

В соответствии с установленным Порядком по желанию работника, обратившегося за медицинской помощью после окончания рабочего дня, нача-

ло больничного может быть указано со следующего календарного дня. В данном случае листок нетрудоспособности был открыт в день обращения.

При этом если работнику выдан листок нетрудоспособности за отработанный рабочий день, то за этот день по усмотрению работодателя ему выплачивается либо заработная плата, либо пособие по временной нетрудоспособности. Однако это не влияет на порядок определения периода нетрудоспособности, который начинается в день открытия больничного.

Таким образом, по мнению кассационного суда, в данной ситуации нет оснований полагать, что фонд страхования понес излишние расходы. Следовательно, нижестоящие инстанции пришли к верному выводу о том, что работодателю не нужно ничего возмещать.

[Ссылка на публикацию](#)

**Как оформить добровольное возмещение ущерба материально ответственным лицом?**

Со склада было похищено имущество на 3 млн. руб. Виновник преступления

## 2 /

Обзор судебной  
практикиТРУДОВАЯ  
ПРАКТИКА

не был найден. Поскольку заведующий складом забыл включить сигнализацию, а договором на него была возложена полная индивидуальная материальная ответственность, ему пришлось взять кредиты, чтобы возместить ущерб.

Однако позднее работник обратился с заявлением о взыскании неосновательного обогащения, в котором просил вернуть внесенные им денежные средства, уплаченные под принуждением службы безопасности.

Две инстанции отказали в удовлетворении требований. Суды исходили из того, что вследствие ненадлежащего исполнения трудовых обязанностей заведующим складом, на которого может быть возложена полная материальная ответственность, его работодателю причинён ущерб, который работник в добровольном порядке частично возместил. Факт принуждения к выплате денежных средств не доказан.

Между тем ВС РФ посчитал выводы нижестоящих инстанций неверными.

Полная материальная индивидуальная ответственность возлагается на работника лишь в случаях, оговоренных Трудо-

вым кодексом или иными федеральными законами. При этом если работник, виновный в причинении ущерба работодателю, возмещает его добровольно, то сторонам трудового договора необходимо заключить соглашение, в котором указываются размер ущерба и сроки его возмещения. Такое соглашение заключено не было.

Суд также отметил, что обязательства из неосновательного обогащения возникают при наличии трёх обязательных условий: имеет место приобретение или сбережение имущества; приобретение или сбережение имущества произведено за счёт другого лица; приобретение или сбережение имущества не основано ни на законе, ни на сделке, то есть происходит неосновательно.

Таким образом, Верховный Суд РФ отправил дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции, посчитав, что, не убедившись в наличии соглашения о возмещении, нижестоящие инстанции сделали не основанный на законе вывод о том, что выплаченные денежные средства не являются для ответчика неосновательным обогащением и не подлежат возврату.

[Ссылка на публикацию](#)

## 2 /

Обзор судебной  
практикиТРУДОВАЯ  
ПРАКТИКА

**С какого момента начинает течь срок для обращения в суд за взысканием процентов по невыплаченной зарплате?**

Работника уволили в связи с предстоящей ликвидацией организации. При увольнении полный расчет не произведен, компенсация за неиспользованный отпуск и выходное пособие не выплачены.

Две инстанции удовлетворили требования лишь частично, указав следующее: пропущен срок для обращения в суд за взысканием заработной платы; поскольку истец получает пенсию, средний месячный заработок в течение третьего месяца со дня увольнения сохранению за ним не подлежит; перерасход подотчетных сумм по авансовым отчетам не подтвержден документально.

Однако кассация посчитала, что данные выводы неверны по ряду оснований.

Ссылаясь на нормы трудового законодательства и разъяснения Пленума ВС РФ, суд отметил, что в случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить работнику задолженность с уплатой

процентов. Причем эта обязанность сохраняется в течение всего периода действия трудового договора, то есть данное нарушение имеет длящийся характер.

В день увольнения работника производится выплата всех причитающихся сумм, в том числе и задолженности по заработной плате с процентами. С момента полного погашения задолженности по заработной плате надлежит исчислять годичный срок для обращения работника в суд за взысканием процентов за задержку выплаты зарплаты.

Касательно отсутствия оснований для взыскания среднего месячного заработка за третий месяц со дня увольнения, в силу не представления истцом доказательств исключительности обстоятельств, а также получения им пенсии, суд указал следующее. Работодатель более двух лет не выплачивал заработную плату истцу, не произвел выплату указанных сумм и по настоящее время. Указанные обстоятельства являются для истца исключительными, поскольку он длительное время лишен возможности получить средства за его труд. Получение пенсии в данном случае не может учитываться, поскольку суды это не проверяли, размер пенсии не устанавливали.

# 2/

## Обзор судебной практики

---

## ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

Таким образом, кассационный суд пришел к выводу, что в отношении начисленной, но не выплаченной в период трудовых отношений заработной платы, а также процентов за ее задержку, срок на обращение в суд начинает течь только с момента увольнения работника.

*[Ссылка на публикацию](#)*